



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-22052024-254236
CG-DL-W-22052024-254236

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, मई 12,—मई 18, 2024, शनिवार/वैशाख 22—वैशाख 28, 1946
No. 18] NEW DELHI, MAY 12,—MAY 18, 2024, SATURDAY/VAISAKHA 22—VAISAKHA 28, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मई, 2024

सा.का.नि. 54.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सीमा बल योद्धक संचार सेवा समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2010 को और सशस्त्र सीमा बल योद्धक संचार सेवा ('ख' एवं 'ग' पद) भर्ती नियम 2018 को, जहां तक उनका संबंध सब-इंस्पेक्टर (संचार) पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में निरीक्षक (संचार) और उप-निरीक्षक (संचार) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, संचार काडर, निरीक्षक (संचार) और उप-निरीक्षक (संचार), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.- इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग 'शेप-1' में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण:- इस नियम के प्रयोजन के लिए, 'शेप-1' से निम्नानुसार विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है, अर्थात्:

(क) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का वर्णन करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक;
एच	-	श्रवण शक्ति;
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस) ;
पी	-	शारीरिक क्षमता; और
ई	-	दृष्टि शक्ति।

(ख) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के समाने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्य क्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहाँ कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है, वहाँ उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय, शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है अर्थात्:-

- भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्वलित है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं;
- "एस" घटक के सिवाय, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखण्डों पर लम्बे कर्तव्यों भार के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;
- अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ; और
- कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

8. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक कार्मिक उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु अभिप्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, तो उस माह के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्व मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. सेवा का दायित्व.- उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (1) में यथा विनिर्दिष्ट अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

10. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (संचार)।	138* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रू. 44900-142400)।

चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति द्वारा:

सशस्त्र सीमा बल में ऐसे उप-निरीक्षक (संचार) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400/-) में चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 के साथ ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी जिनका चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो,—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु.35400-112400) या समतुल्य में नियमित आधार पर सदृश पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा प्रदान की हो; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित सहित में इलेक्ट्रॉनिक्स या संचार या विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य; और

(ii) ज्येष्ठ पूनश्चर्या संचार पाठ्यक्रम या समतुल्य प्रशिक्षण में अर्हित हो।

टिप्पण 1.— पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:

(i) सशस्त्र बल के सूबेदार या सूबेदार मेजर या अवैतनिक लेफ्टिनेंट या अवैतनिक कैप्टन की पंक्ति के और संचार ट्रेड में अपेक्षित अर्हता या अनुभव रखने वाले ऐसे कार्मिक, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनो पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ; और

(ii) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में होंगे।

टिप्पण .— पुनर्नियोजन पूर्व सैनिकों को सशस्त्र सीमा बल में शामिल होने पर बुनियादी संचार पाठ्यक्रम से गुजरना पड़ेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. उप कमांडेंट (संचार), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप-निरीक्षक (संचार)।	302* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400)।

(5)	(6)
चयन पद।	आयु तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण .- आयु करने के लिए सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त-नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चंबा जिले के पांगी उपखंड और केंद्र शासित प्रदेश, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)
शैक्षिक अर्हताएं: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स और संसूचना या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियरी या भौतिकी, रसायन और गणित सहित विज्ञान में स्नातक की डिग्री। (ii) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल में उप-निरीक्षक (संचार) के पदों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक एवं चिकित्सा मानक; और (iii) अभ्यर्थी शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करेंगे।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)
दो वर्ष। टिप्पण : सीधी नियुक्ति पर, अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूर्ण होने से पूर्व केंद्रीय सरकार द्वारा समय-	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या सशस्त्र बल कार्मिकों के पुनर्नियोजन द्वारा; और (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

समय पर विहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, जिसके न हो सकने पर उसकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं।

(11)

प्रोन्नति द्वारा:

ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (संचार) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29200-92300) में चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 के साथ ग्रेड में छः वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण.— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा:

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी जिनका चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 हो, -

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; और

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29200-92300) में नियमित आधार पर सहायक उप-निरीक्षक (संचार) के साथ ग्रेड में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों,-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी इंजीनियरी या भौतिकी, रसायन और गणित के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री हो।

टिप्पण 1.— पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन:

(i) ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जिन्होंने सशस्त्र बलों में समान या समतुल्य रैंक धारण किया हो और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।

(ii) सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारियों के सम्बंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा, ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(iii) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होगा।

टिप्पण.— पुनर्नियोजन अधिकारियों को सशस्त्र सीमा बल में शामिल होने के लिए वरिष्ठ बुनियादी संचार पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक अर्हित करना होगा।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. उप-कमांडेंट (संचार), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य। समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. उप-कमांडेंट (संचार), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 17/5/एसएसबी/सीएससी/जीपी 'बी'/2020]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 1st May, 2024

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised Telecommunication Cadre Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2010; and the Sashastra Seema Bal, Combatised Communication Service (Group 'B' and 'C' posts) Recruitment Rules, 2018, in so far as they relate to the post of Sub-Inspector (Communication), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Communication) and Sub-Inspector (Communication) in the Sashastra Seema Bal, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised, Communication Cadre, Inspector (Communication) and Sub-Inspector (Communication), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification .- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical fitness.- Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purposes of this rule, "SHAPE-I" means medical category specified as follows, namely:-

(a) Medical classification done by medical officer after assessing fitness of the officer under the given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely: -

S	-	Psychological;
H	-	Hearing;
A	-	Appendages;
P	-	Physical Capacity; and
E	-	Eye-Sight.

(b) functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral one to five against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except where that an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S1H1A1P1E1 and general evaluation of these numerals are as under, namely:-

- (i) fit for all duties anywhere in India;
- (ii) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes, respectively;
- (iii) excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (iv) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave; and
- (v) permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of Aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a citizen of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

8. Superannuation.- Every personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

9. Liability of service.- Any person appointed to the said posts as specified in column (1) of the Schedule to the said rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Communication).	138* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) By promotion, failing which by deputation; and (ii) For Ex-servicemen: By deputation or re-employment.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

By promotion:

From amongst Sub-Inspector (Communication) of the Sashastra Seema Bal in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade with medical category SHAPE-1, and who having successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.

Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations having medical category SHAPE-1,-

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service rendered after appointment to the posts on regular basis in level- 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience,-

(i) Bachelor's degree in Electronics or Communication or Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University or institute; and

(ii) qualified the Senior Refresher Communication Course or equivalent training.

Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-servicemen deputation or re-employment:

(i) the Armed Forces personnel holding the rank of Subedar or Subedar Major or Honorary Lieutenant or Honorary Captain and requisite qualification or experience in communication trade, due for retirement or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered for deputation. Such person shall also be given deputation term up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment; and

(ii) the candidate shall be in the Medical category SHAPE-I.

Note .— The re-employed ex-servicemen have to undergo basic communication course on their joining in the Sashastra Seema Bal.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal – Chairperson; 2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal –Member; 3. Deputy Commandant (Communication) Sashastra Seema Bal –Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector (Communication).	302* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400).

(5)	(6)
Selection.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
Educational qualifications: (i) Bachelor's degree in Electronics and Communication or Computer Science or Information Technology Engineering or Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University or institutes; (ii) Physical and medical standards as per the Scheme prescribed by the Central Government for the posts of Sub-Inspector (Communication) in the Central Armed Police Force; and (iii) the candidates shall qualify the physical efficiency and written test.	Not applicable.	Two years. Note. — Candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or basic training course or courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.	(i) seventy-five per cent. by promotion, failing which by deputation or re-employment of the Armed Forces Personnel; and (ii) twenty-five per cent. by direct recruitment.

(11)
By promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Communication) in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) with six years regular service in the grade with medical category SHAPE-1, and who having successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal.

Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By deputation:

Officer of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations having medical category SHAPE-1,-

(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Communication) in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300) in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience,—

Bachelor's degree in Electronics and Communication or Computer Science or Information Technology Engineering or Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University or institution.

Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.

Re-employment:

(i) Re-employment of the Ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

(ii) the Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed, shall also be considered for deputation. Such person shall be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(iii) the candidates shall be in the medical category SHAPE-1.

Note .— The re-employed officers shall have to successfully qualify senior basic communication course on their joining in the Sashastra Seema Bal.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairperson; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal -Member; 3. Deputy Commandant (Communication), Sashastra Seema Bal -Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairperson; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal -Member; 3. Deputy Commandant (Communication), Sashastra Seema Bal -Member. 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. 17/5/SSB/CSC/Gp. 'B'/2020]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 2024

सा.का.नि. 55.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) पायनियर काडर पद भर्ती नियम, 2011 और गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक ड्राफ्ट्समैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन), निरीक्षक (पायनियर), उप-निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन) और उप-निरीक्षक (पायनियर) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक इंजीनियरिंग काडर, निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन), निरीक्षक (पायनियर), उप-निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन) और उप-निरीक्षक (पायनियर), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.— इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण, अर्थात:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

- ए - उपांग (अपैन्डेजेस)
पी - शारीरिक क्षमता
ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंको का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

- (क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;
(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति/ दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती है;
(ग) 'एस' कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती है ;
(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ;
(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

7. **अन्यदेशीय अपात्रता.**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

8. **अधिवर्षिता.**— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी व्यक्ति को उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट सेवानिवृत्ति की आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

9. **सेवा का दायित्व.**— उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर नियुक्त व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा ।

10. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

11. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई, बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन)।	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)

चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में/से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति द्वारा:

वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन) जिन्होंने चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 के साथ उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी,—

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों, अर्थात्:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;

(ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता प्राप्त संस्था से ड्राफ्ट्समैनशिप (सिविल) में दो वर्षीय डिप्लोमा या प्रमाण पत्र;

(iii) किसी सरकारी संस्था या मान्यताप्राप्त संस्था से एक वर्षीय प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या आटोकैड में अनुभव या ए-प्रवर्ग की मान्यताप्राप्त वास्तुविद परामर्श फर्म से आटोकैड ने कम से कम एक वर्ष का अनुभव या वास्तुविद परिषद् से रजिस्ट्रीकरण रखने वाले रजिस्ट्रीकृत वास्तुविद के साथ काम किया हो।

(iv) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में होगा।

टिप्पण 1.— पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.— प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. कमांडेंट (इंजीनियर) या उप-कमांडेंट (इंजीनियर) या कार्यकारिणी इंजीनियर, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. निरीक्षक (पायनियर)।	24* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (पायनियर) जिन्होंने चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 के साथ उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1.—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. कमांडेंट (इंजीनियर) या कार्यकारिणी इंजीनियर या उप-कमांडेंट (इंजीनियर), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. उप-निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन)।	3* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)।

(5)	(6)
लागू नहीं होता।	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड और संघ राज्यक्षेत्र लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)
(क) आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा जारी दो वर्षीय राष्ट्रीय ट्रेड्समैन प्रमाणपत्र; और (iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से एक वर्षीय प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या आटोकैड में एक वर्ष का अनुभव। (iv) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल में उप-निरीक्षक (ड्राफ्ट्समैन) के पदों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा विहित योजना के अनुसार शारीरिक और चिकित्सा मानक। (v) बांछनीय: 'बी' और 'सी' प्रवर्ग की मान्यताप्राप्त वास्तुविद परामर्श फर्म से ड्राफ्ट्समैनशिप में एक वर्ष का अनुभव।

(8)	(9)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण.—सीधी नियुक्ति के अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफल समापन से पहले केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या आधारभूत प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रम की सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, जिनके न हो सकने पर उसकी सेवाएं समाप्त होने के लिए दायी हैं।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा: टिप्पण: पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय	लागू नहीं होता।

सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।	
--	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. कमांडेंट (इंजीनियर) या उप-कमांडेंट (इंजीनियर) या कार्यकारिणी इंजीनियर, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. उप-निरीक्षक (पायनियर)।	77* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 ₹.)।

(5)	(6)
लागू नहीं होता।	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड और सधं राज्यक्षेत्र लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप सधं राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)		(8)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री; और (ख) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल में उप-निरीक्षक (पायनियर) के पदों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा विहित योजना के अनुसार शारीरिक और चिकित्सा मानक।		लागू नहीं होता।
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष। टिप्पण.—सीधी नियुक्ति के अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफल समापन से पहले केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या आधारभूत प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रम की सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, जिनके न हो सकने पर उसकी सेवाएं समाप्त होने के लिए दायी हैं।	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. उप-महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष;	
2. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य;	
3. अधीक्षण (इंजीनियर) या कार्यकारिणी इंजीनियर	
या उप-कमांडेंट (इंजीनियर), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	

[फा. सं. 4/9/एसएसबी/सीएससी/बीएन/ii/समूह 'ख'/2020]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 1st May, 2024

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Pioneer Cadre, posts Recruitment Rules, 2011; and the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Draughtsman Cadre (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Draughtsman), Inspector (Pioneer), Sub-Inspector (Draughtsman) and Sub-Inspector (Pioneer) in the Sashastra Seema Bal, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised Engineering Cadre, Inspector (Draughtsman), Inspector (Pioneer), Sub-Inspector (Draughtsman) and Sub-Inspector (Pioneer), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical fitness.**— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, 'SHAPE-1' means medical category specified as following, namely:-

(i) medical classification made by medical officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions, namely:-

- S – Psychological;
- H – Hearing;
- A – Appendages;
- P – Physical Capacity; and
- E – Eyesight.

(ii) functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except where an officer is in Grade-1 in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S1H1A1P1E1 and general evaluation of these numerals is given as under:-

- (A) Fit for all duties anywhere in India;
- (B) Fit for all duties but may have limitations as to the type of duties and the area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes, respectively;
- (C) Excepting 'S' factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (D) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave; and
- (E) Permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of Aliens.- No person, who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

8. Superannuation.- (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of a month, shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement on superannuation as specified in sub-rule (1).

9. Liability of service.- Any person appointed to the said post as specified in column (1) of the Schedule to the said rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

10. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Inspector (Draughtsman).	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
Not applicable.	By promotion, failing which by deputation/absorption.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(11)
<p>By promotion:</p> <p>From amongst Sub-Inspector (Draughtsman) of the Sashastra Seema Bal in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) with five years regular service in the grade with medical category SHAPE-1, and having successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By deputation/absorption :</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations, -</p> <p>(a) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) 10th class pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) two years Diploma or certificate in Draughtsmanship (Civil) from a recognised Industrial Training Institute or equivalent recognised institution;</p> <p>(iii) one year certificate course or experience in Automatic Computer Aided Design from a Government institution or a recognised institution or having at least one year experience in Automatic Computer Aided Design from a recognised Architect Consultancy Firm of category- A or worked with registered Architect having registration from the Council of Architect; and</p> <p>(iv) the candidate shall be in medical category SHAPE-1.</p> <p>Note 1.— The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairperson;</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member;</p> <p>3. Commandant (Engineer) or Deputy Commandant (Engineer) or Executive Engineer, Sashastra Seema Bal -Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Inspector (Pioneer).	24* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)
By promotion :
From amongst Sub-Inspector (Pioneer) of the Sashastra Seema Bal in level-6 in the pay, matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade with medical category SHAPE-1, and having successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.
Note. — Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairperson; 2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Member; 3. Commandant (Engineer) or Executive Engineer or Deputy Commandant (Engineer), Sashastra Seema Bal -Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Sub-Inspector (Draughtsman).	3* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).

(5)	(6)
Not applicable.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)
(a) Essential: (i) 10 th class pass from a recognised Board; (ii) two years National Tradesmen certificate issued by a recognised Industrial Training Institute or equivalent from a recognised institution; and (iii) One year certificate course or one year experience in Automatic Computer Aided Design from a recognised

institution.

(iv) physical and medical standards as per the Scheme prescribed by the Central Government for the post of Sub-Inspector (Draughtsman) in the Central Armed Police Forces.

(b) Desirable: One year experience in draughtsmanship from a recognised Architect Consultancy Firm of category 'B' and 'C'.

(8)	(9)
Not applicable.	Two years. Note : Candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or basic training course or courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.

(10)	(11)
By direct recruitment: Note. — Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from the officers of the Central Government,— (a) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).	Not applicable.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:— 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal, -Chairperson; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal, -Member; 3. Commandant (Engineer) or Deputy Commandant (Engineer) or Executive Engineer, Sashastra Seema Bal, -Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.Sub-Inspector (Pioneer).	77*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).	Not applicable.

(6)
Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	
(a) Bachelor's degree in Civil Engineering from a recognised University or institute; and	
(b) physical and medical standards as per the Scheme prescribed by the Central Government for the post of Sub-Inspector (Pioneer) in the Central Armed Police Forces.	

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years. Note.— Candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or basic training course or courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.	By direct recruitment.	Not applicable.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal -Chairperson; 2. Commandant, Sashastra Seema Bal -Member; 3. Superintending Engineer or Executive Engineer or Deputy Commandant (Engineer), Sashastra Seema Bal -Member.	Not applicable.

[F. No. 4/9/SSB/CSC/BN/i/Gp-B/2020/]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 2024

सा.का.नि. 56.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल, योद्धक सिपाही (चालक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल में सिपाही (चालक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, सिपाही (चालक) में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो, इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सीय दृष्यता योग्यता.— इन नियमों में किसी बात के अंतर्विष्ट होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इन नियम के प्रयोजनों के लिए 'शेष-1' से निम्नलिखित रूप में विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) किसी चिकित्सा अधिकारी द्वारा दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का निर्धारण करने के पश्चात् किया गया ऐसा चिकित्सा वर्गीकरण, जो कोड अक्षर शेष द्वारा उपदर्शित है, निम्नलिखित का प्रतिनिधित्व करता है, अर्थात:—

एस	-	मनोवैज्ञानिक;
एच	-	श्रवण शक्ति;
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस) ;
पी	-	शारीरिक क्षमता; और
ई	-	दृष्टि शक्ति।

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यक्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा, गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण निर्धारण निम्नानुसार है, अर्थात:—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ;

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्वलिव है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं;

(ग) "एस" घटक के सिवाय, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखण्डों पर दीर्घ कर्तव्यों भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ;

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ;

(ङ.) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

6. अधिवर्षिता.— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

7. सेवा का दायित्व.— इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति, भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा।

8. **अन्यदेशीय अपात्रता.**- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इस नियम की कोई बात बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की किसी नियुक्ति या नियोजन से वर्जित करेगी।

9. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई, बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
सिपाही (चालक)।	2988* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननु-सचिवीय, योद्धक।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (रु. 21700-69100)।

चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(5)	(6)
लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण .- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चंबा जिले के पांगी उपखंड और संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(7)
(क) आवश्यक: (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और (ii) अभ्यर्थी के पास विधिमान्य भारी वाहन चालन अनुज्ञप्ति हो। (ख) शारीरिक और चिकित्सा मानक:

(i) शारीरिक मानक,—

(क) ऊँचाई: 170 सेंटीमीटर.

(ख) छाती:

(I) बिना फुलाव: 80 सेंटीमीटर।

(II) फुलाने पर: फुलाव न्यूनतम पांच सेंटीमीटर।

(ग) भार: चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में।

टिप्पण : निम्नलिखित अभ्यर्थियों के लिए ऊँचाई और छाती में शिथिलीकरण अनुज्ञेय होगा, अर्थात् :-

(7)

(1) ऊँचाई :

(क) गढवालियों, कुमाँउनी, डोगराओं, मराठाओं के प्रवर्गों के अन्तर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू-कश्मीर और लद्दाख संघ राज्यक्षेत्रों से सम्बंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेंटीमीटर होगी।

(ख) गोरखाओं के प्रवर्गों के अन्तर्गत आने वाले अभ्यर्थियों तथा सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम और मेघालय राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों से संबंधित लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंटीमीटर होगी।

(ग) सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय राज्यों से संबंधित सभी अनुसूचित जनजातियों और वामपंथी अतिवाद से प्रभावित जिलों के अभ्यर्थियों की न्यूनतम ऊँचाई 160 सेंटीमीटर होगी।

(घ) शेष क्षेत्रों से संबंधित अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 162.5 सेंटीमीटर होगी।

(2) छाती :

(क) गढवालियों, कुमाँउनी, डोगराओं, मराठाओं के प्रवर्गों के अन्तर्गत आने वाले अभ्यर्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू-कश्मीर और लद्दाख संघ राज्यक्षेत्रों से सम्बंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 78 सेंटीमीटर (न्यूनतम पांच सेंटीमीटर फुलाने पर) होगी।

(ख) सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय राज्यों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 77 सेंटीमीटर (न्यूनतम पांच सेंटीमीटर फुलाने पर) होगी।

(ग) अनुसूचित जनजाति से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम छाती 76 सेंटीमीटर (न्यूनतम पांच सेंटीमीटर फुलाने पर) होगी।

(ii) चिकित्सा मानक:

(क) दृष्टि: बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा या लेंस लगाए बिना दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) अभ्यर्थियों को अन्तर्जानू, सपाट पैर, स्फीत (शिरा) या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों की रंग दृष्टि के लिए ईशीहारा परिक्षण के साथ साथ एडरिच-ग्रीन लैंटर्न परिक्षण द्वारा परीक्षित किया जाएगा। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक व्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्ष पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

(ग) केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बलों में सिपाही (चालक) के पद के लिए शारीरिक और चिकित्सा मानक केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार होगा।

(घ) अभ्यर्थियों को लिखित परीक्षा, शारीरिक दक्षता परीक्षा और चिकित्सा परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण : सीधी नियुक्ति के अभ्यर्थियों को अपनी नियुक्ति की तारीख से परिवीक्षा अवधि के भीतर परिवीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूर्ण होने से पूर्व केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण या बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करनी होगी, ऐसा न करने पर उनकी सेवाएँ समाप्त की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
सीधे भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे- 1. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य; 3. उप-निरीक्षक (मैकेनिक या मोटर परिवहन), सशस्त्र सीमा बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. स: 3/1/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ग'/2021/एसएफएस]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 7th May, 2024

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal, Combatised Constable (Driver) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Driver) in the Sashastra Seema Bal in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Combatised, Constable (Driver), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Medical fitness.**— Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, ‘SHAPE-1’ means medical category specified as following, namely:—

(a) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under the given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions, namely:—

- S— Psychological ;
- H – Hearing ;
- A – Appendages ;
- P— Physical Capacity ; and
- E – Eyesight.

(b) functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating the declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I, instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁ and general evaluation of these numerals are as following, namely:—

- (i) fit for all duties any where in India;
- (ii) fit for all duties but may have limitations as to the type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes, respectively;
- (iii) excepting ‘S’ factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (iv) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave; and
- (v) permanently unfit for duties.

6. **Superannuation.**— Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of the month shall retire from the service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

7. **Liability of service.**—Any person, appointed to the said post under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

8. **Ineligibility of aliens.**— No person, who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

9. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Constable (Driver).	2988* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised.	Level-3 in the pay matrix. (Rs.21700-69100) .	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.
(6)
<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(Relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Andaman and Nicobar Islands, Ladakh and Lakshadweep.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits.
(7)
<p>(a) Essential :</p> <p>(i) 10th class pass from a recognised Board ;and</p> <p>(ii) the candidate shall have possess valid Heavy Vehicle Driving License.</p> <p>(b) Physical and medical standards:</p> <p>(i) Physical standards,-</p> <p>(A) Height : 170 centimeters.</p> <p>(B) Chest :</p> <p>(I) Unexpanded : 80 centimeters; and</p> <p>(II) Expanded : Minimum expansion five centimeters.</p> <p>(C) Weight : Proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>Note: The relaxation shall be permissible in height and chest to the candidates as follow, namely :-</p> <p>(1) Height :</p> <p>(A) Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh and the Union territories of Jammu and Kashmir and Ladakh shall be 165 centimeters.</p> <p>(B) The minimum height of candidates falling in the categories of Gorkhas and candidates belonging to the State of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram and Meghalaya shall be 162.5 centimeters.</p> <p>(C) The minimum height for all the Scheduled Tribes candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya and the Left Wing Extremism affected districts shall be 160 centimeters.</p> <p>(D) The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes of remaining areas shall be 162.5 centimeters.</p> <p>(2) Chest :</p> <p>(A) Minimum chest of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Assam, Himachal Pradesh and the Union territories of Jammu and Kashmir and Ladakh shall be 78 centimeters. (minimum five centimeters expansion).</p> <p>(B) The minimum chest for all candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram and Meghalaya shall be 77 centimeters. (minimum five centimeters expansion).</p> <p>(C) The minimum chest for all candidates belonging to the Scheduled Tribes shall be 76 centimeters. (minimum five centimeters expansion).</p> <p>(ii) Medical standards :</p> <p>(A) Eye Sight : The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction that is without wearing of glasses or lenses.</p> <p>(B) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishihara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient</p>

performance of the duties; or

(C) Physical and Medical Standards as per the scheme prescribed by the Central Government for the post of Constable (Driver) in the Central Armed Police Forces from time to time.

(D) The candidate shall have qualify written test, physical efficiency test and medical examination.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(8)	(9)
Not applicable.	Two years. Note : Candidates on direct appointment shall successfully qualify mandatory induction training or basic training course or courses as prescribed by the Central Government from time to time before successful completion of the probation period within probation period from his date of appointment, failing which his services are liable to be terminated.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Commandant, Sashastra Seema Bal -Chairperson; 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal -Member; 3. Sub-Inspector (Mechanic or Motor Transport), Sashastra Seema Bal -Member.	Not applicable.

[F. No. 3/1/SSB/CSC/BN/Gp 'C'/2021/SFS]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 मई, 2024

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में जूनियर प्रोजेक्शनलिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम -गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, जूनियर प्रोजेक्शनलिस्ट भर्ती नियम, 2024 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर पद संख्या** - उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयुसीमा-, अर्हताएं आदि भर्ती की पद्धति** -, आयुसीमा-, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी-, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम ।	पद की संख्या ।	वर्गीकरण ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर ।	चयन या अचयन पद ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
जूनियर प्रोजेक्शनलिस्ट।	1* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19,900-63,200/- रुपये)।	लागू नहीं होता ।

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी यान हीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक छूट)। टिप्पण 1.- आयु सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	आवश्यक - (i) किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेंडरी या इंटरमीडिएट (भौतिकी, रसायन विज्ञान और गणित में 12वीं कक्षा या इलेक्ट्रॉनिक या रेडियो और टेलीविजन या इंस्ट्रुमेंटेशन या सूचना प्रौद्योगिकी में व्यावसायिक इंटरमीडिएट) ।	लागू नहीं होता ।	02 वर्ष । टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का आज्ञापक प्रेरण प्रशिक्षण होगा।	सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

<p>करने की अंतिम तारीख होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लाहौल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल, लद्दाख का संघ राज्य क्षेत्र, अंडमान और निकोबार द्वीप का संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप का संघ राज्य क्षेत्र में इनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख।</p> <p>टिप्पण 2.- रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नाम जमा करने के लिए कहा जाता है।</p>	<p>या किसी भी सरकारी, मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक या रेडियो और टेलीविजन या सूचना प्रौद्योगिकी या इलेक्ट्रॉनिक्स सिस्टम रखरखाव या इलेक्ट्रॉनिक उपकरण मैकेनिक में दो वर्ष के नियमित औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के साथ नियमित मैट्रिकुलेशन या सीनियर सेकेंडरी या 10 वीं कक्षा;</p> <p>(ii) किसी भी मान्यता प्राप्त संगठन से सिनेमा प्रोजेक्टर या लिक्विड क्रिस्टल डिस्प्ले या पब्लिक एड्रेस सिस्टम और ऑडियो वीडियो उपकरण को संभालने में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का आकलन करने के लिए उपर्युक्त उपकरणों को संभालने के लिए एक ट्रेड कौशल परीक्षा आयोजित की जाएगी।</p>			
---	--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना; और</p> <p>(ii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हता और अनुभव होना।</p> <p>टिप्पण 1.- केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य पूर्व-कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय पुष्टिकरण समिति, समूह ग (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें सम्मिलित हैं-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी – अध्यक्ष; 2. सहायक निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी – सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II और III सरदार 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी - सदस्य।	
--	---	--

[फा. सं. 23011/30/2023-पीटी]

डी. के. घोष, अवर सचिव

New Delhi, the 10th May, 2024

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Projectionist in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad in the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Junior Projectionist Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** - No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Projectionist.	01* (2024) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs. 19,900-63,200) in the pay matrix.	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 25 years</p> <p>(Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for these in <i>Assam</i>, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Ladakh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2.- The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Higher Secondary or Intermediate (12th Standard in Physics, Chemistry and Mathematics or Vocational intermediate in the Electronic or Radio and Television or Instrumentation or Information Technology from any recognised board).</p> <p>Or</p> <p>After regular Matriculation or Senior Secondary or 10th class with two years regular Industrial Training Institute in Electronics Mechanic or Radio and Television or Information Technology or Electronics System maintenance or Electronic Instrument Mechanic from any Government, recognised institute;</p> <p>(ii) two years of experience in handling Cinema Projectors or Liquid Crystal display or Public Address System and Audio Video equipment from any recognised organisation.</p> <p>(iii) a trade skill test for handling the above-</p>	Not applicable.	Two Years. Note. - Direct recruits would be required to complete a mandatory induction training of at least two weeks duration as prescribed by Central Government for completion of probation.	By direct recruitment failing which by deputation.

	mentioned devices shall be conducted to assess suitability of the candidate.			
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion/ deputation / absorption to be made.	If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(11)	(12)	(13)		
<p>Deputation:</p> <p>Officer of the Central Government or the State Government or Union territory Administration:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and</p> <p>(ii) Possessing the educational qualification and experience as specified for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C', Departmental Confirmation Committee- (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(i) Deputy Director - Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Chairman;</p> <p>(ii) Assistant Director - Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - member;</p> <p>(iii) Administrative Officer Grade - II or III - Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>		

[F. No. 23011/30/2023-PT]

D. K GHOSH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मई, 2024

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय में उप निदेशक (आपदा प्रबंधन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, उप निदेशक (आपदा प्रबंधन), समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता – वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (आपदा प्रबंधन)।	04* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 [₹67700–208700/-]।	चयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित); तथा (ii) 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है,	भर्ती करने में किन
--	---------------------------------	--------------------

श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	तो उसकी संरचना।	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>विभागीय सहायक निदेशक (आपदा प्रबंधन) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (₹56100 – 177500/-) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान द्वारा संचालित बुनियादी प्रबंधन में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हों और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने जो पहले से ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (₹56100 – 177500/-) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो; तथा</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव हो:</p> <p>(i) अनिवार्य: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या गणित सांख्यिकी या ऑपरेशन्स रिसर्च में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या स्वायत्त संगठन या विश्वविद्यालयों या कानूनी निकाय में सांख्यिकीय डाटा के संकलन, प्रस्तुतिकरण और विश्लेषण में पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(ग) वांछनीय:</p> <p>(i) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष;</p> <p>(ii) संयुक्त सचिव (आपदा प्रबंधन) : सदस्य;</p> <p>(iii) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) : सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

<p>आपदा प्रबंधन में डिग्री या डिप्लोमा हो; तथा</p> <p>(ii) जिसके पास राहत कार्यों को संभालने में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसमें केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/01/2022-Ad.V]

विश्वजीत कुमार गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 14th May, 2024

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Disaster Management) in the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Deputy Director (Disaster Management), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Disaster Management).	04* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 in the pay matrix (Rs.67700–208700).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) Fifty per cent. by deputation (including short-term contract); and (ii) Fifty per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Departmental 'Assistant Director (Disaster Management)' in level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500), with five years regular service in the grade and having successfully completed the training on Basic management conducted by the the Institute of Secretariat Training and Management.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotions, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognised research institutions,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration) -Chairman; 2. Joint Secretary (Disaster Management) - Member; 3. Director or Deputy Secretary (Administration) -Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>parent cadre or department; or</p> <p>(ii) officer with five years' service rendered after appointment thereto in level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) or equivalent on a regular basis in parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,-</p> <p>(i) Essential: Masters Degree in Economics or Commerce or Mathematic Statistics or Operations Research from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Five years experience in compilation, presentation and analysis of statistical data in a Government Office or public sector undertakings or autonomous organisation or University or statutory body.</p> <p>(c) Desirable:</p> <p>(i) Degree or Diploma in Disaster Management from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) At least one year experience in handling relief operations.</p> <p>Note 1.- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/01/2022-Ad.V]

VISHVAJEET KUMAR GUPTA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मई, 2024

सा.का.नि. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -** (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, निजी सचिव (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति –जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति –इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
निजी सचिव	04*(2024) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवी।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/- रुपये)।	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>जिन्होंने आशुलिपिक ग्रेड-1 वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 ₹0), ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा विहित सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन आशुलिपिक के पद को धारित करने वाले अधिकारी,-</p> <p>क) i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किया हो; या</p> <p>ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर -6 (35400-112400) या समतुल्य में पद पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास समुचित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1 -पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2 -प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य-पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 -प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल	- अध्यक्ष;

2. उप निदेशक(चिकित्सा अस्पताल), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	— सदस्य;	
3. उप निदेशक, प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल	-सदस्या।	

[फा. सं. ए.11018/64/2021-एमएच.II]

डॉ. पुलकेश कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th May, 2024

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi (Senior P. A.) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Private Secretary (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2024.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Private Secretary.	*4 (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Stenographer Grade-I in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade and having successfully completed training of two to four weeks in the relevant field as prescribed by the competent authority.</p> <p>Note.- Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union territory Administrations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112100) or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>(b) possessing appropriate educational qualification and experience.</p> <p>Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental promotion Committee (for considering promotion):-</p> <p>1.Additional Medical Superintendent, Safdarjang Hospital -Chairman;</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

2. Deputy Director (Medical Hospital), Directorate General -Member; Of Health Services -Member;	
3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital -Member.	

[F. No. A-11018/64/2021-MH-II]

Dr. PULKESH KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 9 मई, 2024

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय औषध प्रयोगशाला, कलकत्ता (वर्ग III एवं वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध प्रवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अंतर्गत केंद्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता में प्रवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, केंद्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन, केंद्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता, प्रवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता - वह व्यक्ति-**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रवर श्रेणी लिपिक	06* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)	अचयन	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदशों अथवा आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री। टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लिखित रूप में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं लिखित रूप में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा निर्धारित कम से कम 2 सप्ताह की अवधि का एक अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।	प्रोन्नति के द्वारा शत-प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जो इस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था के ऐसे अधिकारियों,-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 (21700-69100 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति होने के पश्चात पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति होने के पश्चात आठ वर्ष सेवा की है; तथा</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव धारित करता हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-</p> <p>(1) निदेशक, केन्द्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता -अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप निदेशक, प्रशासन (औषध) - सदस्य;</p> <p>(3) केन्द्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य;</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:</p> <p>1) निदेशक, केन्द्रीय औषधप्रयोगशाला, कोलकाता - अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप निदेशक, प्रशासन (औषध) -अध्यक्ष;</p> <p>(3) केन्द्रीय औषध प्रयोगशाला, कोलकाता के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य;</p>	<p>लागू नहीं।</p>

[फा. सं. ए.12018/06/2022-डीआरएस]

विकास आर महतो, अवर सचिव

New Delhi, the 9th May, 2024

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Calcutta (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerks, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk, in the Central Drugs Laboratory, Kolkata, under the Central Drugs Standard Control Organisation, Ministry of Health and Family Welfare, namely: -

1. **Short title and commencement.** -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Central Drugs Standard Control Organisation, Central Drugs Laboratory, Kolkata, Upper Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Upper Division Clerk.	06*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).
Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.		

(5)	(6)
Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for the determining the age-limit shall be as Advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
<p>Essential: Bachelor degree from a recognised University.</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
<p>Two years for direct recruitment.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>Hundred per cent. by promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk in level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution , -</p>

		<p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service rendered after appointment to the post on regular basis in level -3 in the pay matrix (Rs. 21700-69100) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years service rendered after appointment to the post on regular basis in the pay matrix level – 2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age- limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata -Chairperson; 2. Deputy Director Administration (Drugs)- Member; 3. Group 'A' officer of Central Drugs Laboratory, Kolkata –Member. <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p>	Not applicable.

1. Director, Central Drugs Laboratory, Kolkata	-Chairperson;	
2. Deputy Director Administration (Drugs)	- Member;	
3. Group 'A' officer of Central Drugs Laboratory, Kolkata	-Member.	

[F. No. A.12018/06/2022-DRS]

BIKASH R MAHATO, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प)]

(राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय)

नई दिल्ली, 9 मई, 2024

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय (हथकरघा) समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम 2002 को जहाँ तक उनका संबंध उपनिदेशक (संग्रहालय संग्रह) के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय (हथकरघा), राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय) में उपनिदेशक (संग्रहालय संग्रह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प), राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, उपनिदेशक (संग्रहालय संग्रह) (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिदेशक (संग्रहालय संग्रह)	*01 (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (रु. 67,700—2,08,700)	लागू नहीं होता।	40 वर्ष की आयु से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) 6 (क) निर्णायक विवरण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो सक्षम अधिकारी द्वारा विज्ञापित की जाए।	(क) आवश्यक शैक्षिक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मानव विज्ञान या प्राचीन भारतीय इतिहास या संग्रहालय विज्ञान या कल इतिहास में मास्टर डिग्री। (ख) अनुभव: किसी मान्यता प्राप्त संग्रहालय या संस्था जो कला या शिल्प संग्रह ग्रामीण और जनजाति शिल्प या भारतीय कला या पुरातत्व के किसी घटक में कार्यरत है, में अनुसंधान या प्रलेखीकरण में पाँच वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचितों जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु: लागू नहीं होता। शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण: केंद्रीय सरकार	प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है / आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेलन: केंद्रीय सरकारों या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वांशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर	समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :- (i) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

द्वारा यथाविहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रेरण प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।	भर्ती द्वारा।	<p>उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर में वेतन मैट्रिक्स के स्तर — 10 (67,700—2,08,700 रु) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 1:—केवल केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(ii) ज्येष्ठ निदेशक (संग्रहालय) — सदस्य।</p> <p>(iii) उपसचिव/ निदेशक, वस्त्र मंत्रालय — सदस्य।</p>
---	---------------	---	---

[फा. सं. 02/2/2023—एनसीएम और एचकेए]

सोहन कुमार झा, वरिष्ठ निदेशक

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))
(NATIONAL HANDICRAFTS AND HANDLOOMS MUSEUM)

New Delhi, the 9th May, 2024

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2002, in so far as it relates to the post of Deputy Director (Museum Collection), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Deputy Director (Museum Collection) in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum, Deputy Director (Museum Collection) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**--Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Museum Collection)	*01 (2024) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay level- 11 in the pay matrix (Rs.67,700) -2,08,700/-).	Not applicable.	Not exceeding forty years of age. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) 6(a) crucial description: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the competent authority.	(a) Essential Educational Qualification: Master Degree in Anthropology or Ancient Indian History or Museology or Art History from a recognised University or Institute. (b) Experience: Five years research or documentation work in rural and tribal crafts or any aspect of Indian Art or Archaeology in a recognised museum or institution dealing with art or crafts collection. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection,

						the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: Not applicable. Educational Qualification : Not applicable.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as determined by the Central Government.	Deputation including short-term contract/ absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract)/ absorption: Officers of the Central Governments or State Governments or Union territories or autonomous body or statutory organisation or public sector undertaking or University or recognised research institution,- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) or equivalent in the parent cadre; and (b) possessing educational qualification and experience prescribed for	Group 'A' Departmental Confirmation Committee: 1. Development Commissioner for Handicrafts – Chairman. 2. Senior Director (Museum) – Member. 3. Dy. Secretary/ Director, Ministry of Textiles – Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

			<p>direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: Only officers of the Central Government or State Governments or Union territories shall be eligible to be considered for appointment in absorption basis.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 02/2/2023-NCM&HKA]

SOHAN KUMAR JHA, Senior Director